



【大阪】 ネクストリーダーズ2026 開催レポート

大阪ラウンド：2026.7.23(木) インテックス大阪

全体進行

第1回

グループ討議

- 総合ファシリテーター講演
- 共通メインテーマの説明
- 各チームの発表テーマ決定

第2回

グループ討議

- ゲスト講演
- 発表内容ポスターの作成
- ポスターセッション
- ファシリテーター、
アドバイザーとの意見交換

第3回

グループ討議

- チームごとのプレ発表
- プレ発表の振り返り
- ファシリテーター、
アドバイザーとの意見交換

発表

- 展示会内の特設ステージにて
1チーム8分の発表
- 審査員の採点により各地域の
最優秀チームを決定

各地域の最優秀チームは
HCJ2026(東京)の

全国FINAL STAGE

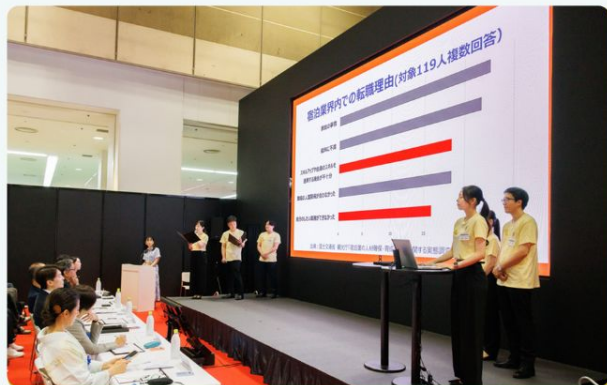
に出場！

発表①

E

チーム スマイリーズ

テーマ もったいない離職



発表②

B

チーム

∞ (インフィニティ)

テーマ

人にしかできない価値が輝く産業へ



Q & A

ご質問・ご意見をお聞かせください。



その価値が、輝く瞬間。

スタッフ視点
人にしかできない仕事に、誇りとやりがい。
この2つが交わる場所に、輝き生まれる。
目指すのは便利な仕組みではなく、「価値の時間」を惜ずること。

ゲスト視点
人にしかできない仕事に、誇りとやりがい。
この2つが交わる場所に、輝き生まれる。
目指すのは便利な仕組みではなく、「価値の時間」を惜ずること。



理論的背景：人は仕事に何を求めているのか

- 1. 有能感** 自分の才能を活かせること
得意なことでも貢献できる喜び、ホスピタリティの核心。
- 2. 自律性** 自らの判断で動けること
裁量を与えられることで、プロとしての誇りが生まれます。
- 3. 関係性** 周囲とのつながりを感じられること
JILPTの調査でも、定着に不可欠な普遍的要素とされています。



出典：デシ&ライアン (Deci & Ryan, 1985) 自己決定理論

発表③

F

チーム

Cats

テーマ

組織の熱量を伝播させる仕組み





発表④

C



チーム

富士山のTEPPEN

テーマ

ホスピタリティ産業における過剰品質の再投資戦略



発表⑤

D

チーム

PHO and SUSHI

テーマ

誰もが自分の強みで輝き、
業界全体で人が育つ『持続可能な産業』になるにはどうすればよいのか？



5 宿泊業界の実現を目指します



発表⑥

A

チーム よもぎ蒸し

テーマ ゾンビ化するホテルマン





審査の様子



表彰式



講評コメント（徳江順一郎先生）

このチームは、丁寧な資料の読み込みと先行研究の検討を通じて、ホスピタリティ産業における我が国特有の問題点を浮き彫りにし、具体的な事例を通じてその解決策を提示したことが高く評価されました。

特に、期待される効果にも具体性が高かったことが、素晴らしい結果につながったと考えます。



表彰式

優秀賞



A よもぎ蒸し

優秀賞



E スマイリーズ



多くの方にご来場いただき、熱気溢れる大阪ラウンドとなりました。
ここまで頑張ってきた大阪メンバーの皆さん、お疲れさまでした！

